

卒業生の就職先に対するアンケート調査報告

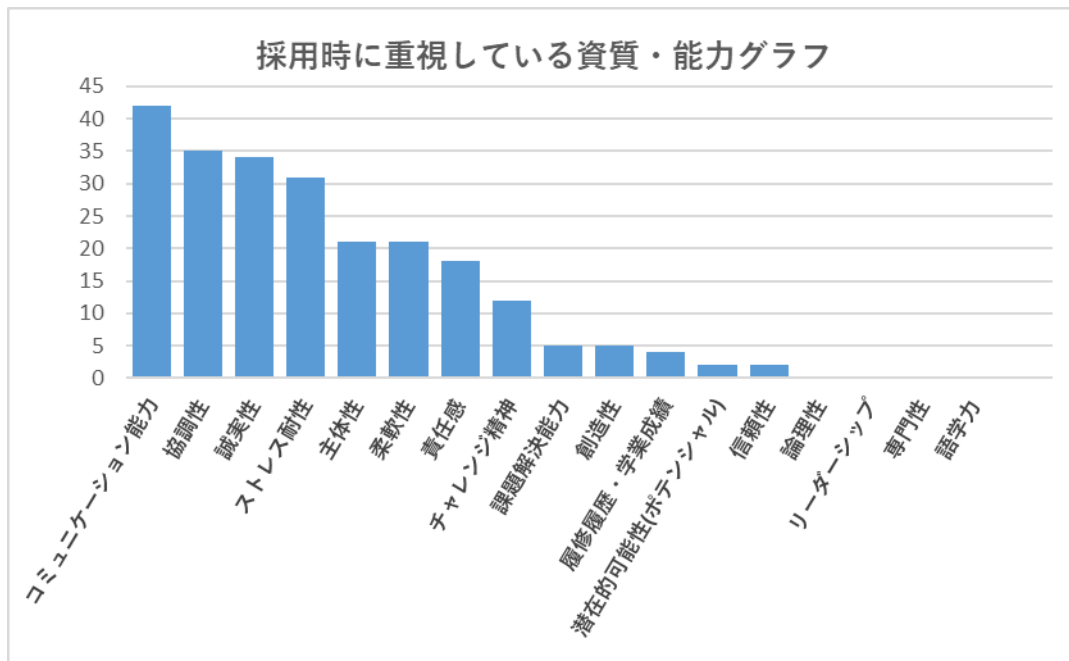
- 本学学生の就職先が採用時に重視するのは「コミュニケーション能力」
- 本学学生が最も期待に込めているのは「働く意欲」「一般教養」
- 本学学生に対する「強み」のイメージで最も多かったのは「勤勉」「誠実」

東京医療保健大学 学生支援センターでは、2023年7月下旬～8月下旬にかけて、本学卒業生に対するイメージ評価を把握し、今後の教育改善および就職支援などの参考とすることを目的に、千葉看護学部・和歌山看護学部の22年3月卒業生の採用実績があるすべての組織（病院、行政団体等89組織）に対してアンケート調査（郵送）を実施しました。

【有効回答数48件 回収率：54%（内訳 病院：98% 公務員：2%）】

1. 採用時に重視している資質・能力

「コミュニケーション能力」が最も多く、「協調性」「誠実性」「ストレス耐性」「主体性」「柔軟性」が上位を占めています。また、「論理性」「リーダーシップ」「専門性」「語学力」と回答した組織はなく、これらについて入職前の段階ではそこまで重視されないことが分かります。

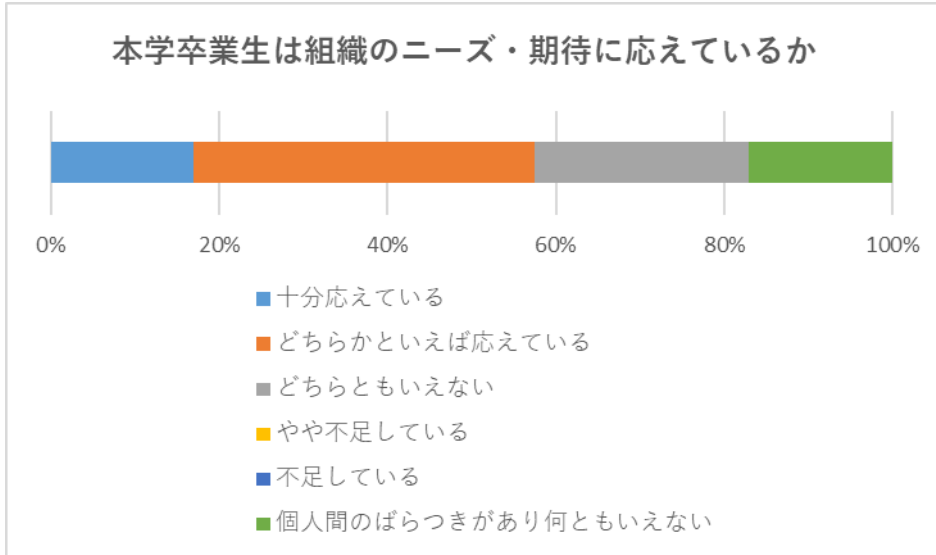


■図表1. 採用時に重視している資質・能力グラフ

※18の資質・能力の中から5つ選択してもらい、それぞれを1ポイントで集計

2. 本学卒業生は組織のニーズ・期待に答えているか

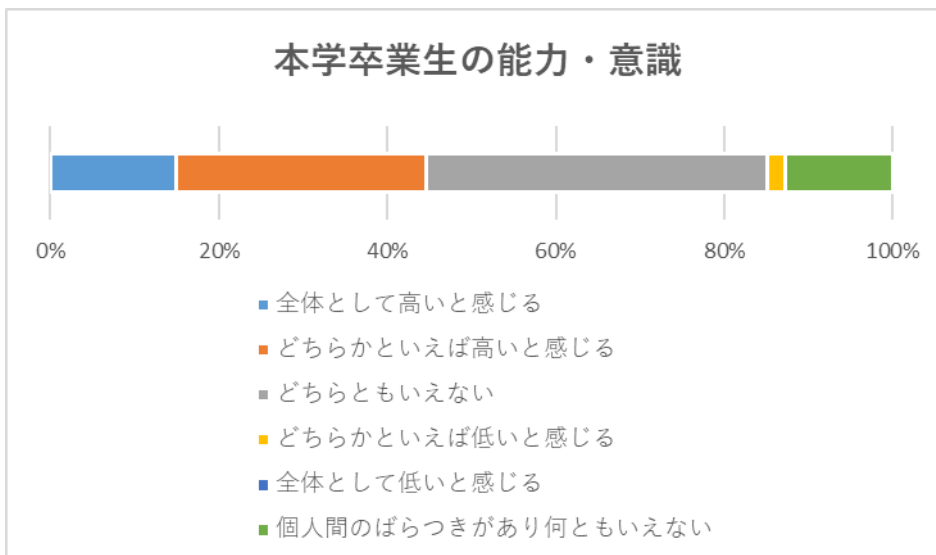
「十分答えている」「どちらかといえば答えている」と回答した組織が約6割でした。



■図表 3. 本学卒業生は組織のニーズ・期待に答えているかグラフ

3. 本学卒業生の能力・意識

「全体として高いと感じる」「どちらかといえば高いと感じる」の合計が4割超でした。



■図表 4. 本学卒業生の能力・意識グラフ

4. 本学卒業生の社会人基礎力等に対する評価

7つの項目について5段階評価をした結果、すべての項目について「3」以上（図表5）であり、「働く意欲」と「一般教養」が同点で評価が最も高い結果となりました。

	5	4	3	2	1	0	平均
①前に踏み出す力 (主体性・実行力等)	5	15	22	4	0	1	3.5
②考え抜く力 (課題発見力・創造力等)	5	13	24	4	0	1	3.4
③チームで働く力 (発信力・柔軟性、規律性等)	4	21	16	5	0	1	3.5
④働く意欲	4	27	12	2	0	1	3.7
⑤ストレス耐性	2	17	19	7	0	1	3.3
⑥一般教養	6	22	15	2	0	2	3.7
⑦専門知識	5	17	22	3	0	0	3.5

■図表5. 本学卒業生の社会人基礎力等評価(平均値)

※「優れている」=5、「やや優れている」=4、「どちらともいえない」=3、「あまり優れていない」=2、「優れていない」=1、「わからない」=0 のいずれかに○をしてもらい、それぞれのポイントで集計し平均値を算出したものです。「わからない」と未回答件数は平均値算出時の分母から除いています。

5. 本学卒業生の強み・弱み等

自由記述でお願いしたところ、本学卒業生の強みとして、「学習」「勤勉」「実行力」「誠実」が含まれるコメントを最も多くいただきました。そのほか「コミュニケーション」「真面目」「努力」といった用語が目立ちました。(抜粋)

- 学習意欲が高くて前向きな姿勢が感じられます。また、伸び伸びとして、自由度の高さを感じます。
- 身だしなみや看護師としての言葉づかいの基礎を学んでいるという印象は受けます。
- 誠実、清楚、清品、熱心、そんなよいイメージがあります。
- 探求心の強い人が多いイメージをしています。
- 迷っている事や困っている事をきちんと伝えられることが強みであると思います。
- 患者のペースを大切にしてお対応している。自律している。
- 自分の考えをわかりやすく表現し、周囲の状況を観察し自分の行動を決定できるタイプ。
- 真面目で丁寧に働いている。
- 誠実な姿勢は、とても素晴らしいと思います。同僚からの信頼も得られています。
- アドバイスをしたことに対して身に付けようとする努力や、調べて知識をつけようと努力しているイメージがあります。

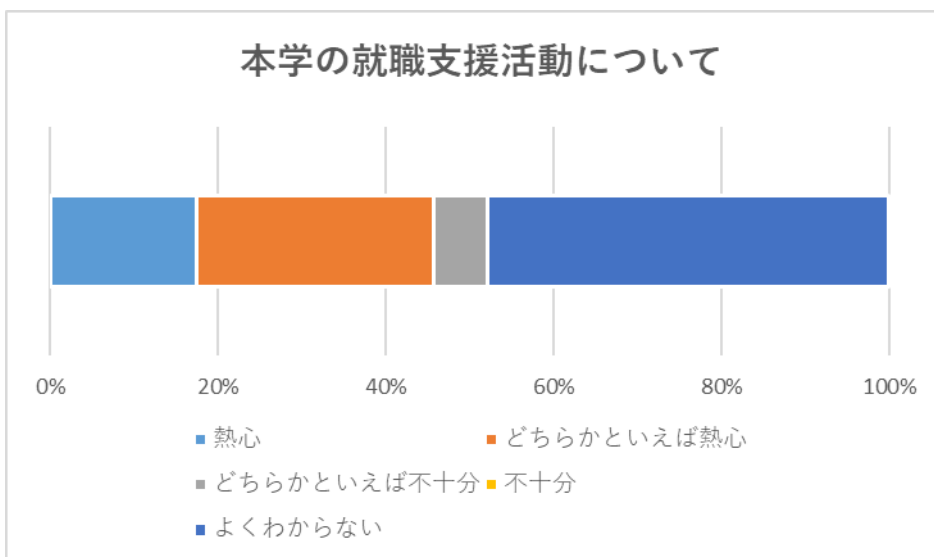
また本学卒業生の弱みとして、以下のようなコメントを頂戴しました。(抜粋)

- ストレスを感じやすい子が多い。
- 強みの半面、提出物の遅れやタイムスケジュールに課題がある部分を感じます。
- 主体性、社会性（マナー、報連相など）がやや弱く、ひとりで悩み自分だけで解決しようとする。
- 真面目で評価をととても気にする人が多いと感じる。
- どちらかというと言長続きしないというイメージです。優れている人との差が大きい。
- 個人の問題かとは思いますが、ストレス耐性は低いイメージ。
- 何を考えているのかわかりにくいところがあり、関係性を築くことがやや困難だったりします。
- まじめすぎるのと自分ができないことへのなさけなさがあるようです。
- まだ存分に持っている能力を発揮できていないと感じます。
- あくまでも個人の特性と思いますが、やや柔軟性に欠けるイメージです。

ほかにもたくさんのお言葉を頂戴しました。今後の教育・就職支援活動の中で活用させていただきます。

6. 本学の就職支援活動について

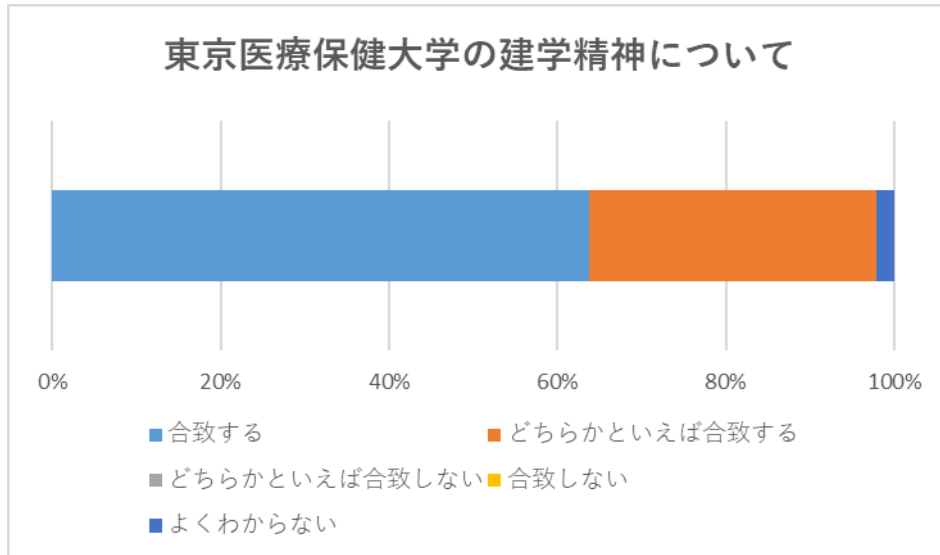
「熱心」「どちらかといえば熱心」の合計が4割超えでした。また、「わからない」という回答が最も多い結果となりました（約5割）。



■図表 6. 本学の就職支援活動についてのグラフ

7. 東京医療保健大学の建学精神について

組織の求める人材ニーズに「合致する」「どちらかといえば合致する」の合計が9割超でした。「合致しない」「どちらかといえば合致しない」と回答した組織はありませんでした。



■図表7. 本学の見学精神が組織の求める人材ニーズと合致しているかのグラフ

8. ご意見

自由記述でお願いしました。たくさんのご意見をいただきました。(抜粋)

- まじめさ・勤勉さなどが伝わってくる。在学中の指導を十分にされている印象を受ける。
- 実習も受け入れさせていただいておりますので、当院としても実習からもう少し就職希望につながれるよう取り組んでまいります。引き続きよろしくお願いいたします。
- 是非当院への就職も継続して応募していただきたいと思います。
- 回復期リハビリ看護という退院支援の必要な患者さん、家族様に粘り強く関わっているスタッフがいます。大切に育てていきたいと思っていますので、今後ともよろしくお願いいたします。
- 多様化される看護の需要が益々高まる中で、御校の誠実で探求心の強い人達と共に地域を支えていきたいと存じます。今後とも宜しく願い申し上げます。
- それぞれの個性を活かしながら一生懸命に看護師としての能力・技術・看護観を身につけ成長しています。今後も就職予定の大学生も居ますので先輩看護師としても活躍を期待しています。自施設のニーズに合致していますので今後とも何卒よろしくお願いいたします。

以上 別添「卒業生の就職先に対するアンケート 調査票」