東京医療保健大学 学生支援センター
2024 年 9 月 4 日

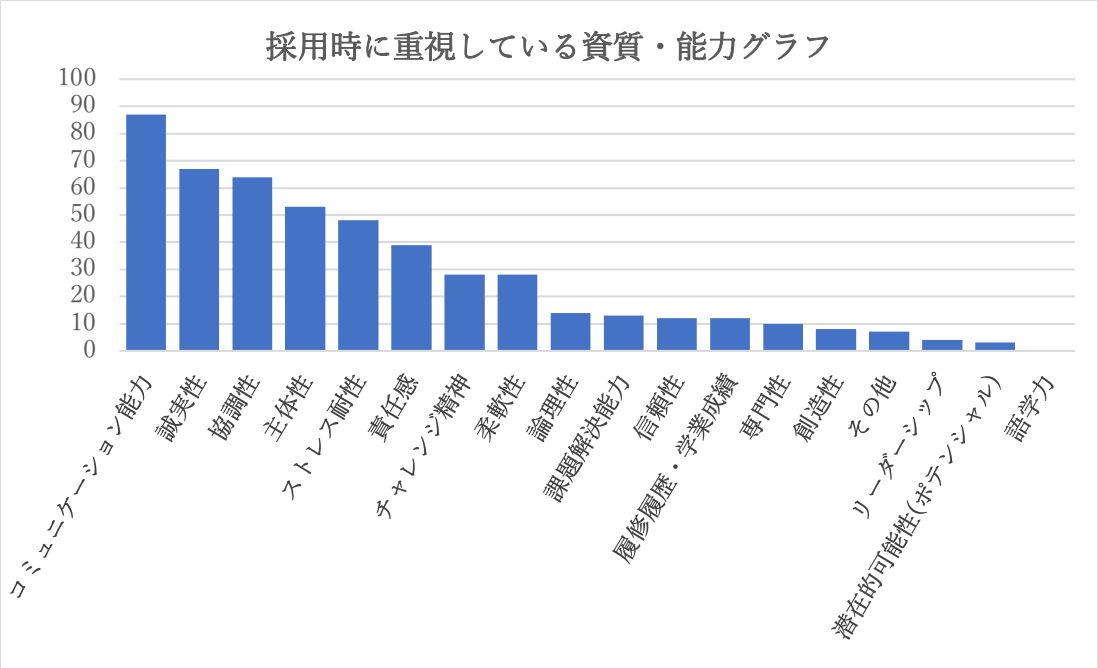
卒業生の就職先に対するアンケート調査報告

- 本学学生の就職先が採用時に重視するのは「コミュニケーション能力」
- 本学学生が最も期待に応えているのは「チームで働く力（発信力、柔軟性、規律性等)」
- 本学学生に対する「強み」のイメージで最も多かったのは「真面目」「協調性がある」

東京医療保健大学 学生支援センターでは、2024 年 7 月下旬～8 月下旬にかけて、本学卒業生に対するイメージ評価を把握し、今後の教育改善および就職支援などの参考とすることを目的に、医療保健学部の 21 年 3 月～23 年 3 月卒業生の採用実績がある組織（病院、企業等 300 組織）に対してアンケート調査（郵送）を実施しました。
【有効回答数 107 件　回収率：36%　（内訳　病院：67%　企業：33%)】

1.　採用時に重視している資質・能力

「コミュニケーション能力」が最も多く、「誠実性」「協調性」「主体性」「ストレス耐性」「責任感」が上位を占めています。また、「リーダーシップ」「潜在的可能性(ポテンシャル)」「語学力」と回答した組織は少なく、これらについて入職前の段階ではそこまで重視されないことが分かります。

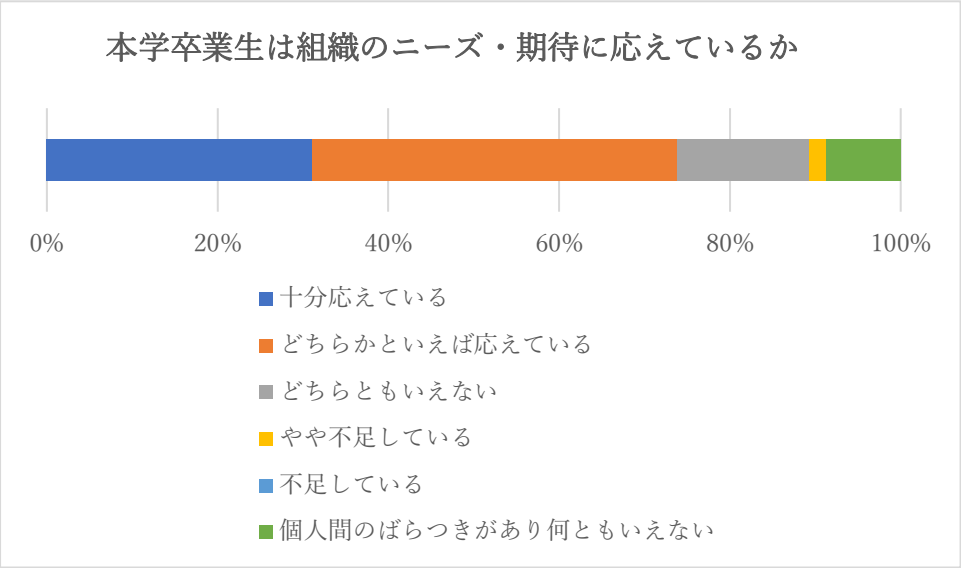


■図表 1.　採用時に重視している資質・能力グラフ

※18 の資質・能力の中から 5 つ選択してもらい、それぞれを 1 ポイントで集計

2. 本学卒業生は組織のニーズ・期待に応えているか

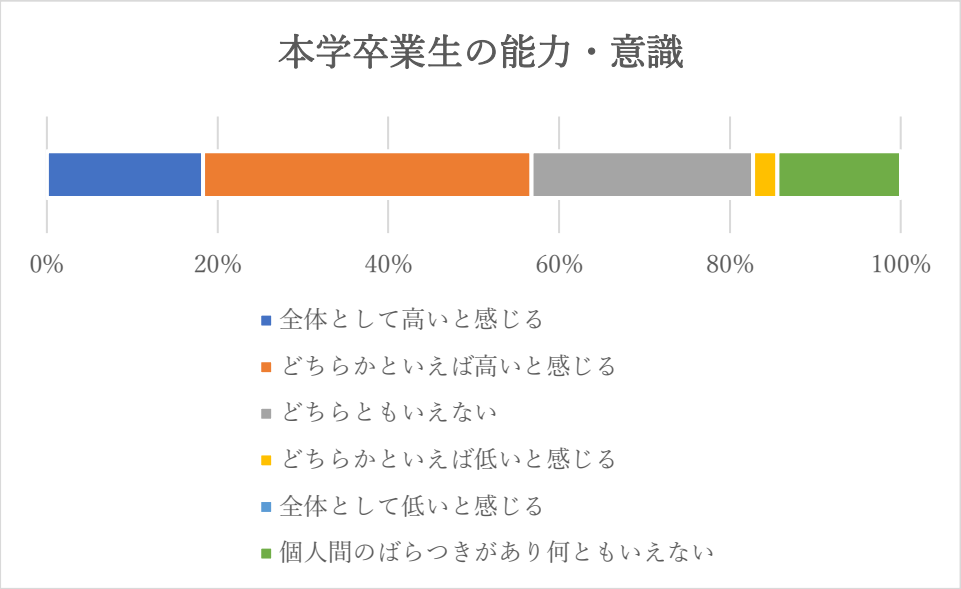
「十分応えている」「どちらかといえば応えている」と回答した組織が約 7 割でした。



■図表 3. 本学卒業生は組織のニーズ・期待に応えているかグラフ

3. 本学卒業生の能力・意識

「全体として高いと感じる」「どちらかといえば高いと感じる」の合計が 4 割超でした。



■図表 4. 本学卒業生の能力・意識グラフ

4. 本学卒業生の社会人基礎力等に対する評価

７つの項目について 5 段階評価をした結果、すべての項目について「3.6」以上（図表 5）であり、「チームで働く力（発信力、柔軟性、規律性等）」の評価が最も高い結果となりました。

	5	4	3	2	1	0	平均
①前に踏み出す力（主体性・実行力等）	14	35	50	4	0	1	**3.6**
②考え抜く力（課題発見力・創造力等）	14	36	49	3	0	1	**3.6**
③チームで働く力（発信力、柔軟性、規律性等）	29	47	22	4	0	1	**4.0**
④働く意欲	26	45	28	2	0	2	**3.9**
⑤ストレス耐性	15	39	36	11	0	1	**3.6**
⑥一般教養	12	41	46	2	0	2	**3.6**
⑦専門知識	13	34	51	2	0	3	**3.6**

■図表 5.　本学卒業生の社会人基礎力等評価（平均値）

※「優れている」＝5、「やや優れている」＝４、「どちらともいえない」＝３、「あまり優れていない＝２、「優れていない」＝１、「わからない」＝０　のいずれかに〇をしてもらい、ぞれぞれのポイントで集計し平均値を算出したものです。「わからない」と未回答件数は平均値算出時の分母から除いています。

5. 本学卒業生の強み・弱み等

自由記述でお願いしたところ、本学卒業生のイメージや強みとして、以下のようなコメントを頂戴しました。（抜粋）　「真面目」「協調性がある」「誠実」「前向き」が含まれるコメントを多くいただきました。そのほか「元気」「素直」「チャレンジ精神」といった用語が目立ちました。

- 誠実で前向きに取り込む姿勢を感じています。
- 賢い。自分に軸をもっている。他者の意見を取り入れるイメージ。
- 落ち着いていてバランスが取れている印象があります。
- 継続力や協調性があると思います。
- コツコツ努力して真面目である。わからないことは素直に意見表示できる。
- チャレンジ精神がある。教養性がある。打たれ強い。
- 組織への期待に応えようという意欲や課題に対して真摯に取り組む姿勢を強く感じます。
- 学習する姿勢が身についていると感じている。
- 「責任感」「教養」が高く、社会人に必要な基礎がしっかり養われている。
- まじめで誠実、一生懸命さが感じられる方が多いイメージ。

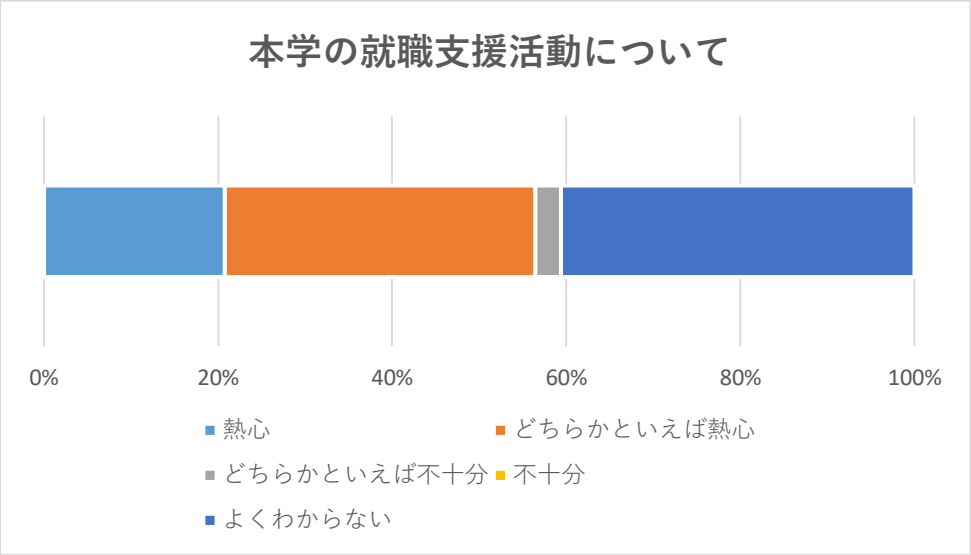
また本学卒業生の弱みとして、以下のようなコメントを頂戴しました。（抜粋）

- 自己評価が高いため、一度の失敗でくじけやすい。
- コロナ禍の入職者はストレス耐性が低い傾向があり。
- 時に準備が不十分で作業効率に課題があるときが見受けられます。
- 主体性・実行力・創造力といった、自分から動く力は弱いと思います。
- 感情が顔に出てしまう。コミュニケーション不足。
- 課題発見力や主体性に関しては、引き続き支援し、レベルアップしていくことを期待しています。
- これまでの成育歴で充分な支援を受けているため、社会人となりその支援がなくなることの想像ができず、学生と同じように常に支援を求める傾向にある。
- 辛抱強くがんばるという点に関しては弱さを感じるところがあります。

ほかにもたくさんのお言葉を頂戴しました。今後の教育・就職支援活動の中で活用させていただきます。

6. 本学の就職支援活動について

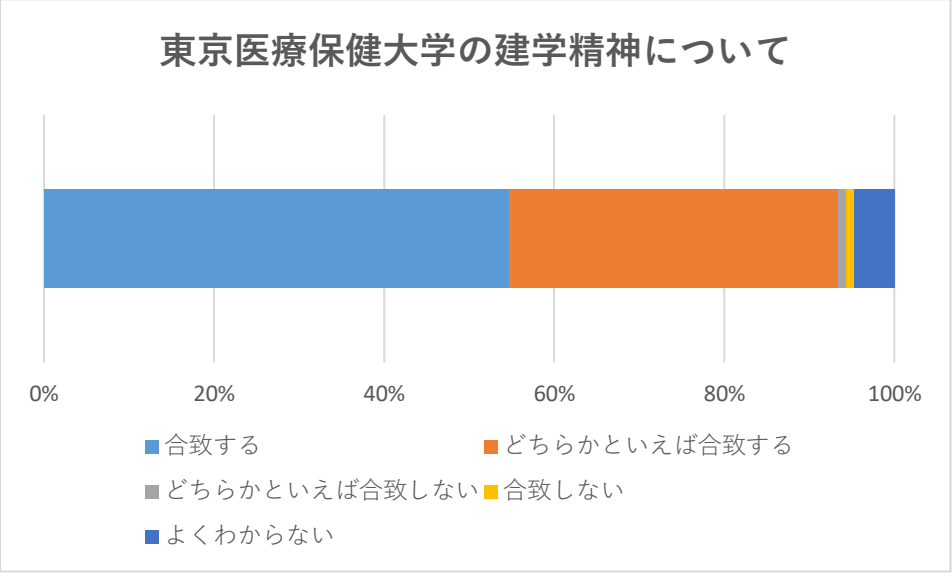
「熱心」「どちらかといえば熱心」の合計が 5 割超えでした。また、「わからない」という回答が最も多い結果となりました（約 4 割）。



■図表 6.　本学の就職支援活動についてのグラフ

7. 東京医療保健大学の建学精神について

組織の求める人材ニーズに「合致する」「どちらかといえば合致する」の合計が 9 割超でした。



■図表 7.　本学の見学精神が組織の求める人材ニーズと合致しているかのグラフ

8. ご意見

自由記述でお願いしました。たくさんのご意見をいただきました。（抜粋）

- 引き続き多くの患者さんのために、貴学の教育理念のもと、一人でも多くの医療従事者を育て社会に送り出して下さることを期待しております。
- 学生指導のあり方など、常に新たな気付きを得ることができ、先生方のお力添えに日々感謝しております。今後も連携をさらに深め「看護師になってよかった」と思える人材を育成していきたいと思っております。
- 貴校の建学の精神のように前向きに取り組める人材は是非、採用したいと思います。
- 貴学の卒業生の存在は、弊社の強みのひとつです。今後も素敵な学生の皆様と出会えることを楽しみにしております。
- 学生時に、社会人としての責務や専門職業人としての姿勢についても学んできてほしい。

以上　別添「卒業生の就職先に対するアンケート　調査票」