科目番号	53101	分類	専門科目 応用看護学領域	履修者	看護科学コース （看護管理者プログラム）	学年
科目名	組織管理学 （Organizational Management）					1 配当ｾﾒｽﾀｰ 前期
担当者	○竹内 朋子　他１名	区分	必修	単位	2	時間数 30

授業の概要および目標	学位授与の方針との関連（%）	
【概　要】 組織学の基礎知識を修得し、看護管理者として組織をデザインし、組織をマネジメントする能力や、組織開発および組織改革を実践するための能力を向上させる。さらに、組織の倫理に関する基礎知識を修得し、看護管理者としての組織的倫理観を醸成させる。 【目　標】 1．組織学の視点にもとづいて、組織の特徴や構造について説明できる。 2．組織管理のために求められる看護管理者の役割をふまえ、組織を分析できる。 3．組織開発や組織改革について説明できる。 4．組織開発や組織改革のために求められる看護管理者の役割をふまえ、組織改革・改革計画を立案できる。 5．組織にもとめられる倫理的課題をもとに、看護管理者に求められる役割について説明できる。		1．看護管理学の継承・発展を担うために必要な研究能力
		2．臨床現場で「つかえる」エビデンスを「つくり」「つたえる」ことができる能力
	○	3．看護管理者として、臨地においてリーダーシップを取りながら、エビデンスに基づく看護マネジメントができる能力
	○	4．ヒト・モノ・カネ・情報等のシステム的管理能力の向上
	○	5．病院管理者の一員として管理能力を養い、病院経営に積極的に参加する姿勢

授　業　計　画

回	内　容	担当教員
第１回	組織デザインと組織運営① 組織の成り立ち	竹内 他１名
第２回	組織デザインと組織運営② 組織の構造	
第３回	組織デザインと組織運営③ 組織分析	
第４回	組織デザインと組織運営④ 組織デザイン	
第５回	組織デザインと組織運営⑤ 演習（組織分析）	
第６回	組織デザインと組織運営⑥ 集団力学と集団マネジメント	
第７回	組織デザインと組織運営⑦ 組織開発	
第８回	組織デザインと組織運営⑧ 組織改革	
第９回	組織デザインと組織運営⑨ 組織開発・改革における看護管理者の役割	
第10回	組織デザインと組織運営⑩ 演習（組織開発・改革計画立案）	
第11回	組織における倫理① 組織における倫理	
第12回	組織における倫理② 倫理的課題に対する組織的対応	
第13回	組織における倫理③ 医療組織における倫理	
第14回	組織における倫理④ 医療組織における倫理的課題に対する組織的対応	
第15回	組織における倫理⑤ 医療組織における倫理的課題に対する看護管理者の役割	

事前・事後学習	事前学習：テキストの該当箇所を予習する。 事後学習：講義資料、テキスト、参考図書等で復習し、課題レポートを提出する。 ※課題レポートはルーブリック評価にて採点し、フィードバックする。 ※単位と時間数に応じた学習時間（学生便覧参照）を参考に、主体的に取り組むこと。
評価の方法	課題レポート（40%）、演習の成果物（60%）によって総合的に評価する。
参考図書・資料等	◎井部俊子（監修）. 看護管理学習テキスト 第3版 第４巻 組織管理論. 日本看護協会出版会, 2022. ○井部俊子（監修）. 看護管理学習テキスト 第３版 別巻 看護管理基礎資料集. 日本看護協会出版会, 2022. その他適宜紹介する。
備考	オフィスアワーについては、学生便覧を参照して教員と日程調整をする。