

科目番号	53019	分類	専門科目 応用看護学領域	履修者	看護科学コース	学年	
科目名	看護管理学特論Ⅰ (Advanced Course in Nursing Management 1)					1	
						配当セスター	
						前期	
担当者	○中島 美津子・竹内 朋子	区分	選択	単位	2	時間数	30
授業の概要および目標					学位授与の方針との関連		
<p>【概要】看護管理の原理・原則や基本的知識・技術・態度の学びを通し看護専門職としてのマネジメントスキル向上の機会とする。良質な看護の提供を目指した人材育成のありかた、労務環境管理を養い、組織の発展に寄与する看護管理者の基礎を探究する。</p> <p>【目標】</p> <ol style="list-style-type: none"> 看護専門職として必要な管理に関する基礎知識・スキルを理解する。 演習を通して、社会のニーズに呼応したサービス提供体としての看護管理者の知識とマネジメント能力を獲得する。 					○	1. 看護学の継承・発展を担うための研究能力	
					○	2. 臨床現場で「つかえる」エビデンスを「つくり」「つたえる」ことができる能力	
					○	3. 臨床現場との連携を図りながら看護基礎教育を担うことができる能力	
					○	4. 看護管理者として、臨床現場においてリーダーシップをとりながら、エビデンスに基づく看護マネジメントができる能力	
						5. 実践を行ういながら学際学生の臨床実習を指導できる能力	
授 業 計 画							
回	内 容						担当教員
1回	看護管理概説（看護管理者の役割、看護マネジメント）						中島・竹内
2回	看護組織管理論（近代組織論、組織デザイン・組織診断、組織開発・組織変革）						
3回	グループマネジメント (集団力学、リーダー・メンバーシップ、アサーティブネス、コミュニケーション)						
4回	人的資源活用論（目標管理、キャリア開発、WLBと多様な勤務形態）						
5回	職業性ストレスマネジメント (職業性ストレス理論、看護職の職業性ストレスとストレスマネジメント)						
6回	人間関係管理論（ハラスメント、ソーシャル・サポート、ソーシャル・キャピタル）						
7・8回	労務管理（時間管理、物的資源管理、情報管理）						
9回	管理者視点の看護研究支援（看護管理に関する研究の動向）						
10回	制度政策に影響を及ぼす看護管理者						
11回	看護サービス提供論（看護の質の保証、人間工学とリスクマネジメント）						
12回	看護活動と医療経営 (医療福祉経済論、医療経営者論、財務管理、経営分析)						
13・14・15回	看護マネジメント視点での病院経営参画 (GW、プレゼンテーション、まとめ)						
事前・事後 学習	事前：看護管理に関する最近の動向に関心を持ち、資料に目を通しておくこと 事後：講義で提示された文献を読むこと、また自らも探索的に文献を読むこと 単位と時間数に応じた学習時間（学生便覧参照）を参考に組み合わせること。						
評価の方法	講義の参加状況、レポート、筆記試験による評価 フィードバックは適直行う。						
参考図書 ・資料等	厚生労働白書・国民衛生の動向・看護白書・看護関係資料集・日本看護協会業務基準・ 看護管理概説・人的資源活用論						
備 考	オフィスアワーについては、学生便覧を参照し、教員と日程調整をする。						