

科目番号	50004	分類	共通科目	履修者	看護学研究科(共通科目)	学年	1	
科目名	看護管理学特論 (Nursing Administration)					1		
						配当シスター		
						前期		
担当者	○中島 美津子・竹内 朋子		区分	選択	単位	2	時間数	30
授業の概要および目標						学位授与の方針との関連		
<b>【概要】</b> 変革が進む医療システムの中で、看護専門職として組織運営を理解し役割を發揮していくために必要な 看護管理の知識・技術・態度を学びマネジメントスキル向上の機会とする。更に看護の視点から医療経営を考え、看護職の経営参画の具体的方策や今後の課題を見出すことができる。						○	1. 自律して自然分娩の支援ができる能力	
<b>【目標】</b> 1. 看護専門職として組織運営の貢献に必要な看護管理に関する知識・技術・態度を学ぶ。 2. ヘルスケアシステムの現状と動向を理解し、看護管理者として組織の未来像を描ける。 3. 社会が求める組織の構築・運営に向けて、医療経営参画の視点で、今後の実践課題を明確にできる。							2. 院内・院外助産システムを担うことができる能力	
							3. 女性の生涯わたる健康を支援できる能力	
							4. 周産期の救急時に対応できる能力	
							5. 多職種と連携・協働し、質の高い助産ケアを提供できる能力	
							6. 研究・開発能力	
							7. 倫理的意思決定能力	
授 業 計 画								
回	内 容						担当教員	
1回	看護管理概説(看護管理者の役割、看護マネジメント)						中島	
2回	看護組織管理論(近代組織論、組織デザイン・組織診断、組織開発・組織変革)						竹内	
3回	グループマネジメント (集団力学、リーダー・メンバーシップ、アサーティブネス、コミュニケーション)						竹内	
4回	人的資源活用論(目標管理、キャリア開発、WLBと多様な勤務形態)						中島	
5回	職業性ストレスマネジメント (職業性ストレス理論、看護職の職業性ストレスとストレスマネジメント)						竹内	
6回	人間関係管理論(ハラスメント、ソーシャル・サポート、ソーシャル・キャピタル)						中島	
7・8回	労務管理(時間管理、物的資源管理、情報管理)						中島	
9回	管理者視点の看護研究支援(看護管理に関する研究の動向)						中島	
10回	制度政策に影響を及ぼす看護管理者						中島	
11回	看護サービス提供論(看護の質の保証、人間工学とリスクマネジメント)						中島	
12回	看護活動と医療経営 (医療福祉経済論、医療経営者論、財務管理、経営分析)						中島	
13・14・15回	看護マネジメント視点での病院経営参画 (GW、プレゼンテーション、まとめ)						中島 竹内	
事前・事後学習	事前学習：授業主題に関連する文献等に目を通し問題意識をもって臨む。 事後学習：配布、紹介資料を復習する。 【単位と時間数に応じた学習時間(学生便覧参照)を参考に組み合わせること。】							
評価の方法	講義・演習参加状況、レポートによって評価する。【フィードバックは適宜行う。】							
参考図書・資料等	看護管理学習テキスト1巻～8巻(日本看護協会出版会)厚生労働白書、医療白書、医療経営白書、看護白書 日本看護協会業務基準看護関係資料集、国民衛生の動向 他							
備 考	オフィスアワーについては、学生便覧を参照し、教員と日程調整をする。							