科目番号	53019	分類	専門科目 応用看護学領域	履修者	看護科学コース （看護教育・研究者プログラム）	学年
科目名	看護管理学特論Ⅰ （ Advanced Course in Nursing Management１ ）					1 配当ｾﾒｽﾀｰ 前期

担当者	○ 竹内 朋子 他１名	区分	選択	単位	2	時間数	30

授業の概要および目標	学位授与の方針との関連（%）	
【概 要】 変革が進む医療システムの中で、看護専門職として組織運営を理解し、役割を発揮していくために必要な看護管理の知識・技術・態度を学び、マネジメントスキル向上の機会とする。更に看護の視点から医療経営を考え、看護職の経営参画の具体的方策や今後の課題を見出すことができる。 【目 標】 1．看護管理に必要な基礎知識を学習し、看護管理者の役割と機能を説明できる。 2．看護組織を多角的に分析し、組織をマネジメントするために求められる看護管理者の役割を説明できる。 3．基礎的なリーダーシップ理論・モデルを理解し、今日の看護管理者に求められる資質を説明できる。	○	1．看護学の継承・発展を担うための研究能力
	○	2．臨床現場で「つかえる」エビデンスを「つくり」「つたえる」ことができる能力
	○	3．臨床現場との連携を図りながら看護基礎教育を担うことができる能力
	○	4．実践を行いながら学部学生の臨地実習指導、新人看護師等の現任教育、生涯教育・卒後教育への支援や指導ができる能力

授 業 計 画

回	内 容	担当教員
第１回	看護管理概説（看護管理の定義，看護管理者の役割・機能）	竹内 他１名
第２回	看護サービスの質管理（医療・看護サービスの質評価）	
第３回	看護組織における労務管理（雇用形態，勤務体制，労働時間，交代制勤務）	
第４回	看護組織における財務管理（医療福祉経営，病院会計基準）	
第５回	看護組織管理論①（近代組織論，組織の構造，組織分析，組織開発，組織変革）	
第６回	看護組織管理論②（グループマネジメント，集団力学）	
第７回	看護組織管理論③（プレゼンテーション＆ディスカッション）	
第８回	看護組織管理論④（プレゼンテーション＆ディスカッション）	
第９回	看護組織における人的資源の活用①（目標管理，能力評価）	
第10回	看護組織における人的資源の活用②（キャリア開発支援，ワークライフバランス支援）	
第11回	看護組織における人的資源の活用③（職業性ストレスマネジメント）	
第12回	看護組織におけるリーダーシップ論①（看護管理者のコンピテンシー）	
第13回	看護組織におけるリーダーシップ論②（リーダーシップ，メンバーシップ）	
第14回	看護組織におけるリーダーシップ論③（プレゼンテーション＆ディスカッション）	
第15回	看護組織におけるリーダーシップ論④（プレゼンテーション＆ディスカッション）	

事前・事後学習	事前学習：講義テーマに関連する文献等に目を通す。適宜事前課題を提出する。 事後学習：配布資料、参考図書等で復習する。適宜事後課題を提出する。 ※単位と時間数に応じた学習時間（学生便覧参照）を参考に主体的に取り組むこと。
評価の方法	講義への参加および学習状況（20%）、課題（レポート，プレゼンテーション等）（80%）によって総合的に評価する。課題に対しては適宜フィードバックする。
参考図書・資料等	・Patricia S. Yoder-Wise：Leading and Managing in Nursing（Elsevier） その他適宜紹介する。
備考	オフィスアワーについては、学生便覧を参照して教員と日程調整をする。