

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                     |                                                                                                                     |    |      |    |     |             |                                                            |     |        |             |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|------|----|-----|-------------|------------------------------------------------------------|-----|--------|-------------|--|
| 科目番号                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                     | 50004                                                                                                               | 分類 | 共通科目 |    | 履修者 |             | 高度実践看護コース<br>(共通科目)                                        |     | 学年     |             |  |
| 科目名                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 看護管理学特論<br>(Nursing Administration) |                                                                                                                     |    |      |    |     |             |                                                            |     | 1      |             |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                     |                                                                                                                     |    |      |    |     |             |                                                            |     | 担当マスター |             |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                     |                                                                                                                     |    |      |    |     |             |                                                            |     | 前期     |             |  |
| 担当者                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ○竹内 朋子 他 1 名                        |                                                                                                                     |    | 区分   | 選択 | 単位  | 2           |                                                            | 時間数 | 30     |             |  |
| 授業の概要および目標                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                     |                                                                                                                     |    |      |    |     | 学位授与の方針との関連 |                                                            |     |        |             |  |
| <b>【概 要】</b><br>変革が進む医療システムの中で、看護専門職として組織運営を理解し、役割を発揮していくために必要な看護管理の知識・技術・態度を学び、マネジメントスキル向上の機会とする。更に看護の視点から医療経営を考え、看護職の経営参画の具体的方策や今後の課題を見出すことができる。<br><b>【目 標】</b><br>1. 看護管理に必要な基礎知識を学習し、看護管理者の役割と機能を説明できる。<br>2. 看護組織を多角的に分析し、組織をマネジメントするために求められる看護管理者の役割を説明できる。<br>3. 基礎的なリーダーシップ理論・モデルを理解し、今日の看護管理者に求められる資質を説明できる。 |                                     |                                                                                                                     |    |      |    |     |             | 1. クリティカル領域における患者の状況を総合的に判断する能力                            |     |        |             |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                     |                                                                                                                     |    |      |    |     |             | 2. クリティカル領域における患者に必要な治療を実践できる能力                            |     |        |             |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                     |                                                                                                                     |    |      |    |     | ○           | 3. 患者に安心・安全な医療をタイムリーかつ効果的に提供するために医師等との協働ができ、ネットワークを推進できる能力 |     |        |             |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                     |                                                                                                                     |    |      |    |     | ○           | 4. 専門職としての倫理的意思決定能力                                        |     |        |             |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                     |                                                                                                                     |    |      |    |     | ○           | 5. 高度看護実践者として、教育的経営的な視点をもつトップマネジメント能力                      |     |        |             |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                     |                                                                                                                     |    |      |    |     |             | 6. 臨床実践に潜む暗黙知を形式化しと創出する研究開発能力                              |     |        |             |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                     |                                                                                                                     |    |      |    |     |             | 7. クリティカル領域における患者の危機的状況を支援する能力                             |     |        |             |  |
| 授 業 計 画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                     |                                                                                                                     |    |      |    |     |             |                                                            |     |        |             |  |
| 回                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                     | 内 容                                                                                                                 |    |      |    |     |             |                                                            |     |        | 担当教員        |  |
| 第 1 回                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                     | 看護管理概説（看護管理の定義、看護管理者の役割・機能）                                                                                         |    |      |    |     |             |                                                            |     |        | 竹内<br>他 1 名 |  |
| 第 2 回                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                     | 看護組織管理論（近代組織論、組織の構造、組織分析、組織開発、組織変革）                                                                                 |    |      |    |     |             |                                                            |     |        |             |  |
| 第 3 回                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                     | 看護組織におけるグループマネジメント、集団力学                                                                                             |    |      |    |     |             |                                                            |     |        |             |  |
| 第 4 回                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                     | 看護サービスの質管理（医療・看護サービスの質評価）                                                                                           |    |      |    |     |             |                                                            |     |        |             |  |
| 第 5 回                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                     | 看護組織における労務管理（雇用形態、勤務体制、労働時間、交代制勤務）                                                                                  |    |      |    |     |             |                                                            |     |        |             |  |
| 第 6 回                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                     | 看護組織における財務管理（医療福祉経営、病院会計基準）                                                                                         |    |      |    |     |             |                                                            |     |        |             |  |
| 第 7-8 回                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                     | 看護組織の管理（プレゼンテーション&ディスカッション）                                                                                         |    |      |    |     |             |                                                            |     |        |             |  |
| 第 9 回                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                     | 支援看護組織におけるリーダーシップ、メンバーシップ                                                                                           |    |      |    |     |             |                                                            |     |        |             |  |
| 第 10 回                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                     | 看護組織におけるキャリア開発支援、ワークライフバランス                                                                                         |    |      |    |     |             |                                                            |     |        |             |  |
| 第 11 回                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                     | 看護組織における職業性ストレスマネジメント                                                                                               |    |      |    |     |             |                                                            |     |        |             |  |
| 第 12 回                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                     | 看護組織における目標管理、能力評価                                                                                                   |    |      |    |     |             |                                                            |     |        |             |  |
| 第 13 回                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                     | 看護管理者のコンピテンシー                                                                                                       |    |      |    |     |             |                                                            |     |        |             |  |
| 第 14-15 回                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                     | 看護組織における人的資源の管理（プレゼンテーション&ディスカッション）                                                                                 |    |      |    |     |             |                                                            |     |        |             |  |
| 事前・事後学習                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                     | 事前学習：講義テーマに関連する文献等に目を通す。適宜事前課題を提出する。<br>事後学習：配布資料、参考図書等で復習する。適宜事後課題を提出する。<br>※単位と時間数に応じた学習時間（学生便覧参照）を参考に主体的に取り組むこと。 |    |      |    |     |             |                                                            |     |        |             |  |
| 評価の方法                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                     | 講義への参加および学習状況（20%）、課題（レポート、プレゼンテーション等）（80%）によって総合的に評価する。課題に対しては適宜フィードバックする。                                         |    |      |    |     |             |                                                            |     |        |             |  |
| 参考図書・資料等                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                     | ・Patricia S. Yoder-Wise：Leading and Managing in Nursing（Elsevier）<br>その他適宜紹介する。                                     |    |      |    |     |             |                                                            |     |        |             |  |
| 備考                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                     | オフィスアワーについては、学生便覧を参照して教員と日程調整をする。                                                                                   |    |      |    |     |             |                                                            |     |        |             |  |