

科目番号	1101	領域区分	看護マネジメント学領域		
学年	配当セメスター	区分	単位数	授業時間数	
1・2	前期	必修	2	30	
授業科目名 (英文)	看護マネジメント特論Ⅰ【経営組織論】 (Nursing management Ⅰ : Introduction to Organizational Theory and Management)				
担当教員名	坂本 すが／末永 由理／佐々木 美奈子／本谷 園子				
授業の概要及び到達目標					
概要：本科目は、企業（や医療機関）の経営を左右する「組織」に着目し、組織とは何か、基本的・概念的な理解と同時に、実践的な思考を修得することを目指す。具体的には組織運営に必要な「ビジョン」や「動機づけ（インセンティブ）」、「リーダーシップ」、「個人の欲求（ビジョン）」などに関する理論を学ぶことで、組織で働くことの意味や、自身が組織のリーダーになった時、いかに組織を動かすかを考える視点を養う。 到達目標： ・ 組織とは何かを考え、組織論の変遷および主要な組織論の概要を理解し、説明できる ・ 組織構造のデザインおよび組織文化の基本理論を理解し、事例にあてはめながら説明することができる ・ 変化に適応できる組織づくりに焦点をあて、組織理論を読み込んだ上で、概要発表およびディスカッションを行うことにより、自身の経験と理論を結び付けて説明することができる					
準備学習等					
第1回 ・ 自身が所属する組織、かかわる組織などの組織運営の実例をもとに、組織とは何か、その目的、構造、成り立ち、運営方法などについて考えてくること 第2回～第4回 ・ 「ビジョナリー・カンパニー」を読み、担当個所について発表・ディスカッションの準備をしてくること 第5回 ・ 1～4回の学びを振り返ってくること 第6回～第8回 ・ 「組織文化とリーダーシップ」を読み、担当個所について発表・ディスカッションの準備をしてくること 第9回～第10回 ・ 組織におけるコンフリクトや倫理課題について考え、まとめてくること 第11回～第12回 ・ ビュートゾルフ組織について、指定する資料をもとに、概要を理解してくること 第13回～第15回 ・ 「チームが機能するとはどういうことか」を読み、担当個所について発表・ディスカッションの準備をしてくること					

成績評価の方法	発表内容・提出物 50%、ディスカッションへの貢献 50%
テキスト	・「ビジョナリー・カンパニー 時代を超える生存の原則」(ジェームズ・C・コリンズ：日経 BP 出版センター、1995) ・「ビジョナリー・カンパニー②飛躍の法則」(ジェームズ・C・コリンズ：日経 BP 社、2001) ・「組織文化とリーダーシップ」(E. H. シャイン：白桃書房、2012) ・「チームが機能するとはどういうことか」(エイミー・C・エドモンドソン：英治出版、2014)
参考図書	別途お知らせします
備考	○オフィスアワー： 適宜対応するので、事前にメールにて予約してください。
授 業 計 画	
第 1 回：組織運営とは（坂本） 第 2 回：良い組織運営とは（ビジョナリー・カンパニーを読み解く）1（末永） 第 3 回：良い組織運営とは（ビジョナリー・カンパニーを読み解く）2（末永） 第 4 回：良い組織運営とは（ビジョナリー・カンパニーを読み解く）3（末永） 第 5 回：組織理論の紹介（佐々木） 第 6 回：組織文化とリーダーシップ 1（佐々木） 第 7 回：組織文化とリーダーシップ 2（佐々木） 第 8 回：組織文化とリーダーシップ 3（佐々木） 第 9 回：倫理課題への対応 1（非常勤講師） 第 10 回：倫理課題への対応 2（非常勤講師） 第 11 回：様々な組織運営の実際 1（非常勤講師） 第 12 回：様々な組織運営の実際 2（非常勤講師） 第 13 回：チーム機能 1（佐々木・本谷） 第 14 回：チーム機能 2（佐々木・本谷） 第 15 回：チーム機能 3（佐々木・本谷）	