

【2022年度修了】

- ・ 急性期病院の部署師長による患者中心の医療・看護と経営方針にそった管理目標を共に達成する看護管理のありようと課題
- ・ 訪問看護師を目指す看護師に地域医療支援病院である急性期病院看護師長が行うキャリア支援
- ・ 訪問看護ステーション管理者が腹膜透析を行う高齢者の受け入れを決定する要因
- ・ 通所介護における看護師の支援と医療情報の共有の現状
- ・ A県訪問看護師の褥瘡管理における皮膚・排泄ケア認定看護師との連携に関連する要因

【2023年度修了】

- ・ 看護師長の精神的エンパワメントに関する研究
- ・ 中高年看護師のワーク・エンゲイジメントを促進する看護師長による支援の実際
- ・ 新卒入職後3年～5年目看護師のキャリア支援に関わる看護師長の経験
- ・ 病棟看護管理者の時間管理行動と心理状態、および管理者・部署スタッフの時間外労働との関連について
- ・ 組織レジリエンスの視点からみた、病院の外来看護部門における新型コロナウイルス感染症拡大に伴う危機を乗り越えた様相とその課題
- ・ 一般病院（小児地域医療支援病院等）における医療的ケア児の退院支援に関する研究
- ・ 急性期病院での入院治療において認知症高齢者が主体となる看護実践
- ・ 患者の主体的な治療参加を目指す入院前面談を担当する看護師のかかわり
- ・ 開業助産師が認識する産後ケア事業における多職種連携の現状と課題
- ・ 重症筋無力症患者の就労継続における困難とその対処、および期待する支援
- ・ 平成8年カリキュラム改正を経験した3年課程看護師養成所の看護教員のライフヒストリー

【2024年度修了】

- ・ 看護師による看護補助者への直接ケアの委任に関する判断の質担保を目指した研修プログラムの作成と効果に関する研究
- ・ 公立病院における看護の質保証の中核を担う看護師のプロアクティブ行動とメンタリング機能の関連
- ・ 男性看護師のキャリア・デザインを支援するアクションリサーチを用いた試み
- ・ 健診機関の熟練保健師による健診受診者の行動変容に繋がる保健指導とその評価
- ・ 鹿児島県の救急の初療部門以外で自殺未遂者をケアする看護師への再企図防止に関する教育プログラムの開発と評価：パイロットスタディ
- ・ 術前訪問した全身麻酔下変形性股関節手術を受ける患者の心情を察知する手術室看護
- ・ 急性期病院の糖尿病看護有資格者の活用を促す試みによる病棟看護師の糖尿病看護実践への効果
- ・ 地域で暮らす精神障害者への早急な対応を要する場面での訪問看護師と主治医やPSWなどとの望ましい連携のあり方
- ・ 地域包括支援センター看護職による健康状態不明者に対する家庭訪問における初期活動の特徴