

令和4年度計画の達成状況に基づく点検・評価報告書

第3期中期計画	令和4年度計画	令和4年度計画達成状況		自己点検・評価委員会	内部質保証推進会議	
		評価区分	令和4年度計画達成状況	評価区分	評価区分	内部質保証推進会議
1. 理念・目的 【計画1】(企画部) 大学・学部・研究科等の理念・目的については、学則、履修案内等に明記した上で構成員に対し説明するとともに、本学のウェブサイト等を活用し、大学構成員及び広く社会にも公表する。 「計画達成のための方策」 学生に対しては、新入生及び各学年のガイダンスにおける履修説明等において周知を図る。また教職員に対しては採用時のオリエンテーション等や学内LAN、デスクネッツ等で周知を図る。社会に対しては、ホームページにおいて公表する。 「評価指標」 ・新入生及び各学年のガイダンスの参加者数、アンケートの実施状況 ・各部局毎のオリエンテーションの教職員参加者数、アンケートの実施状況 ・ホームページにおける公表状況	【年度計画1】 学生に対しては、新入生及び各学年のガイダンスにおける履修説明等において周知を図る。また教職員に対しては採用時のオリエンテーション等や学内LAN、デスクネッツ等で周知を図る。社会に対しては、ホームページにおいて公表する。 「評価指標」 ・新入生及び各学年のガイダンスの参加者数、アンケートの実施状況 ・各部局毎のオリエンテーションの教職員参加者数、アンケートの実施状況 ・ホームページにおける公表状況	Ⅲ	・学生に対する新入生及び各学年のガイダンスについては、各キャンパス毎に以下のとおり、計画的に実施したところである。  五反田 ガイダンス情報.docx  世田谷 ガイダンス等.docx  東が丘 ガイダンス等BOOK.xlsx  R4 立川ガイダンス等.docx  千葉 学生教員等ガイダンス R4実績.xlsx  和歌山 ガイダンス報告.xlsx ・教職員に対するオリエンテーションについては、全学の新採用オリエンテーションの実施のほか、各キャンパスにおいて、教職員オリエンテーションを実施したところである。  教職員向けオリエンテーション(R4年度). ・令和4年5月5日及び6日において、他のキャンパスの新入生と一堂に会し、東京医療保健大学の学生としての自覚を持つ機会とする等の目的により、「令和4年度新入生合同研修」を国立オリンピック記念青少年総合センターを会場として開催した。なお、和歌山看護学部生は、コロナウイルス感染症対策上東京の会場に集合することが困難であったため、残念ながら和歌山キャンパスでの開催となった。 ・当日は、田村理事長、亀山学長からの講話や学部混合でのグループワークとしてのコミュニケーション研修や、学友会の活動紹介なども含め、有意義な研修会となった。  2022年度新入生合宿研修について.docx  2022年度新入生合宿研修スケジュール ・各キャンパスには、デジタルサイネージを設置しており、学生に関する各種情報のほか、大学の校歌が流れるなど、建学の精神や大学の理念の涵養等を図っている。			・令和4年5月に開催した「新入生合同研修会」の取組についても追記すること。→担当部局において追記済み。

第 3 期中期計画	令和 4 年度計画	令和 4 年度計画達成状況		自己点検・評価委員会	内部質保証推進会議	
		評価 区分			評価 区分	
【計画2】（学長戦略本部・企画部） 教育の質保証の観点から、毎年度定期的に自己点検・評価及び検証を行い、その結果について外部評価を実施し公表する。また、学長直轄の「学長戦略本部」を中心に、より適切なものとなるよう外部評価結果等を踏まえ、教育研究活動等の改善・充実を図る。 「計画達成のための方策」 学長直轄の「学長戦略本部」を中心に、全学的な教学マネジメントシステムを構築するとともに、「教学マネジメントチェックリスト(仮称)」を運用し、「大学全体レベル」、「学位プログラムレベル」、「授業科目レベル」毎に自己点検・評価及び検証等を行いながら、内部質保証システムのPDCAサイクルを構築する。 「評価指標」 ・「教学マネジメントチェックリスト(仮称)」の作成及び活用した自己点検・評価及び検証等の実施状況	【年度計画 2】 学長直轄の「学長戦略本部」を中心に、全学的な教学マネジメントシステムを構築するとともに、「教学マネジメントチェックリスト(仮称)」として、「大学全体レベル」、「学位プログラムレベル」、「授業科目レベル」毎のチェックリストを作成し、試行的に運用する。 「評価指標」 ・「教学マネジメントチェックリスト(仮称)」の作成及び活用した自己点検・評価及び検証等の実施状況	IV	・大学・学部・研究科等の理念・目的については、毎年度最新の教育情報を大学HPに公開している。 https://www.thcu.ac.jp/about/disclosure/#sec1 ・学長直轄の「学長戦略本部」に、「学長戦略本部教学マネジメント・推進DXプロジェクト要綱」に基づく同プロジェクトチームを5月に設置し、政府の「教学マネジメント指針」等を踏まえ、「学修者本位の教育の実現」のため、「教学マネジメント」が適切に機能しているかを各階層ごとに、恒常的・総合的に点検・評価を実施し、適切に教育改善が図られるよう、「教学マネジメントチェックリスト」及び「アセスメントプラン」を検討・準備した結果、令和5年1月11日開催の内部質保証推進会議にて正式に策定した。 ・同年2月27日には、各部局代表者等に対する説明会を開催し、趣旨や内容等の説明を行ったほか、同説明会資料等は学内デスクネット内に収納し、いつでも資料や動画、Q&Aを確認できるよう情報共有に努めるとともに、本年度内の試行的な運用についても依頼したところであり、全て年度計画通り実施した https://www.thcu.ac.jp/about/jikotenken/pdf/index/r3/management.pdf https://www.thcu.ac.jp/about/pdf/disclosure/1/assessment.pdf			

1. 医療保健学部看護学科

○新入生オリエンテーション

日時：令和4年4月1日（金）、4日（月）、5日（火）、7日（木）

参加者数：126名

学長講話

学生生活ガイダンス

リテラシー教育

教務関係ガイダンス

海外研修

○上位学年当初ガイダンス（Zoom）

日時：令和5年3月29日（水）

参加者数：新2年生 新3年生 新4年生

学長講話

学生生活ガイダンス

国家試験ガイダンス

海外研修

新型コロナウイルス感染症予防

2. 医療保健学研究科

○入学ガイダンス

日時：令和4年4月2日（土）

参加者：29名

情報リテラシー

全体及び領域別ガイダンス

世田谷キャンパスにおけるガイダンス実施状況(令和4年度)

新入生ガイダンス（医療栄養学科・医療情報学科） 2022年4月1日、4日、5日、7日 参加者 114名（アンケートなし）

医療栄養学科ガイダンス 2022年3月28日、29日 参加者 271名（アンケートなし）

医療情報学科ガイダンス 2022年3月28日 参加者 157名（アンケートなし）

	年次生	ガイダンス日		参加者数
学部	1年次生	4月1日	4月4日	118
	2年次生	4月4日		120
	3年次生	4月4日		106
	4年次生	4月4日		106
大学院	M1	4月1日	4月4日	34

2022 年度新年度学年別ガイダンス

日時		学年			担当	時間 (分)
4月1日 (金)	10時40分 ー(2限)	1年生 (115名)	1	出欠確認・概要説明	学年担任	10
			2	学部長講話:本学の教育について	学部長	30
			3	学年担任の役割と支援について	学年担任	15
			4	教育課程と履修について	カリキュラム検討委員	60
			5	学生生活支援について	学生生活支援委員	15
	13時ー (3限)	2年生 (120名)	1	出欠確認・資料配付	学年担任	10
			2	学部長講話	学部長	30
			3	学年担任ガイダンス	学年担任	15
			4	事務部連絡	事務部	
	14時40分 ー(4限)	4年生 (122名)	1	出欠確認・資料配付	学年担任	10
			2	学部長講話	学部長	15
			3	学年担任ガイダンス	学年担任	15
			4	看護学統合実習・災害看護学実習ガイダンス	基盤看護学領域	30
			5	国試・就職ガイダンス	国試就職対策委員	30
				休憩		10
			6	卒業関連委員選出	学生生活支援委員	15
			7	事務部連絡	事務部	15
4月4日 (月)	13時00分 (3限)	3年生 (114名)	1	出欠確認・資料配付	学年担任	10
			2	学部長講話	学部長	15
			3	学年担任ガイダンス	学年担任	15
			4	国試・就職対策ガイダンス	国試就職対策委員	30
			5	事務部連絡	事務部	15
	*2 部屋同時進行(対面講義と同じ) *4月5日(火):2年生以上通常授業開始 *4月6日(水):入学式					

①ガイダンス実施日、参加学生数

千葉看護学部

	前期		後期	
	実施日	参加人数	実施日	参加人数
1 年	4月1日	110	9月28日	108
2 年	3月31日	113	9月29日	115
3 年	3月31日	109	9月29日	108
4 年	3月31日	105	9月29日	104
合計		437		435

在籍者（除く休学者）	
前期	後期
110	108
113	115
109	108
105	104
437	435

千葉看護学研究科

	前期		後期	
	実施日	参加人数	実施日	参加人数
1 年	4月2日	11	指導教員単位適宜	11
2 年	指導教員単位適宜	8	指導教員単位適宜	8
合計		19		19

11	11
8	8

②教職員オリエンテーション

前期		後期	
実施日	参加人数	実施日	参加人数
4/4	8	－ － －	－ － －
4/1	1	－ － －	－ － －
4/1	1	－ － －	－ － －

8
1
1

①ガイダンス実施日、参加学生数

<和歌山看護学部>

	前期		後期	
	実施日	参加人数	実施日	参加人数
1 年	4/1、4～6	97	9/28、30	97
2 年	4/5	110	9/29、30	110
3 年	4/4	103	9/29	104
4 年	4/4	96	9/30	96
合計		406		407

<大学院和歌山看護学研究科>

	前期		後期	
	実施日	参加人数	実施日	参加人数
1 年	4/3、11	8	9/30	8
2 年	4/11	12	9/30	10
合計		20		18

<和歌山助産学専攻科>

	前期		後期	
	実施日	参加人数	実施日	参加人数
1 年	4/5～7	8	10/3	8
合計		8		8

②教職員オリエンテーション

<和歌山看護学部、和歌山助産学専攻科>

前期		後期	
実施日	参加人数	実施日	参加人数
4/1	10	10/3	1

令和4年度 教員向けオリエンテーション

令和4年4月1日（金） 9:00～10:00

五反田キャンパス

参加 教員20名、職員1名

総務人事部、経理財務部、研究協力部から配布資料に沿って説明を実施

令和4年(2022年)4月13日

学部長等会議

令和4(2022)年度 新入生合同研修(※)の実施について

※以下に記載のとおり、新型コロナウイルス感染症対応で本年は「宿泊」はせず、日帰りで行いますので、名称を「新入生合同研修」とします。

1. 会場 国立オリンピック記念青少年総合センター

東京都渋谷区代々木神園町3-1 電話 03-3469-2525

2. 日程 令和4(2022)年5月5日(木)および6日(金) 10:30 現地集合/16:20 現地解散

各日とも同一プログラムとし、各学部/学科の学生を半分に分け、いずれか1日への参加とする。
和歌山看護学部生は、和歌山キャンパスでの実施とし、講話の視聴を含め独自プログラムを実施する。

3. 参加予定者(1日あたり)

- ・新入生:300名程度(医療保健学部、東が丘、立川、千葉 各看護学部)
 - ・在校生:20名程度(学友会、サポート上級生)
 - ・教職員:20名程度
- 合計:340名程度

4. 目的

- ① 他キャンパスの新入生と一堂に会し、東京医療保健大学の学生としての自覚を持つ機会とする。
- ② 他学部の学生とともに対面でのグループワークに協力、協調して取り組むことを通じて、コミュニケーション能力を高めるとともに、学科をまたいだ人間関係を構築する機会とする。
- ③ 学友会活動への理解を深めるとともに、課外活動に積極的に参加するよう意識啓発を図る。

5. 新型コロナウイルス感染対策

本年は、基本的に「対面授業レベル3」に準じた以下の感染対策をとって実施します。

- ① 宿泊はしない。和歌山は和歌山キャンパスで独自プログラムを実施する。
- ② 検温実施、健康チェックシートの回収、不織布マスクの常時着用、手指消毒、換気の徹底を行う。
- ③ 集合時刻/解散時刻は、「2限～4限」の時間を基準とする。
- ④ 首都圏の新入生を2つに分け、1日あたりの全体参加人数を例年の半分以上に抑える。また、研修施設内の各部屋をオンラインでつなぐことで、各研修室の収容定員の1/2以下に抑え、学生同士の間隔を確保する。
- ⑤ 昼食は学外利用者もいて混雑する食堂は利用せず、研修室内の間隔を確保した座席かつ本学学生のみで弁当を食べる形式とする。
- ⑥ グループワークは、学生同士が常時1m以上の距離を確保し、大声を出さないプログラムとする。

《添付》 研修プログラム

2022年度 新入生合同研修プログラム

5月5日(木)、5月6日(金) とも同一スケジュール	
10:00	受付開始（大ホール） ※資料、名札などを配布
10:30	集合時間（10:30までに着席） 挨拶、研修諸注意（大ホールにて）
10:45	理事長講話：田村 哲夫 先生
11:10	学長講話：亀山 周二 先生
11:35	昼食および移動の案内（移動は 11:40～、12:20～ の2グループに分かれる）
11:40	昼食休憩 ～13:20（計100分）＜国際交流棟にてお弁当＞ ※午後の研修室への移動含む
13:20	各研修室での挨拶、諸注意
13:30	コミュニケーション研修（105分） ※参加全学部生混合でのグループワーク
15:15	休憩（15分）
15:30	学友会企画（45分） ※学友会執行部、各委員会の活動紹介など
16:15	終了挨拶、合同研修全体アンケートへの回答方法などの連絡
16:20	解散（予定）

※各プログラムの進行により、スケジュール、解散時刻は多少変更となる可能性があります。