

科目番号	50004	分類	履修者	看護学研究科(共通科目)	学年		
科目名	看護管理学特論 (Nursing Administration)				1		
					配当セメスター		
					前期		
担当者	中島美津子 他1名	区分	選択	単位	2	時間数	30
授業の概要および目標					学位授与の方針との関連		
<p>【概要】 変革が進む医療システムの中で、看護専門職として組織運営を理解し役割を發揮していくために必要な 看護管理の知識・技術・態度を学びマネジメントスキル向上の機会とする。更に看護の視点から医療経営を考え、看護職の経営参画の具体的方策や今後の課題を見出すことができる。</p> <p>【目標】</p> 1. 看護専門職として組織運営の貢献に必要な看護管理に関する知識・技術・態度を学ぶ。 2. ヘルスケアシステムの現状と動向を理解し、看護管理者として組織の未来像を描ける。 3. 社会が求める組織の構築・運営に向けて、医療経営参画の視点で、今後の実践課題を明確にできる。					○	1. 患者・患者家族のニーズに自律的に対応できる実践能力	
						2. 患者の擁護者として活動できる倫理的意思決定能力	
						3. 看護・看護学の発展・進化に寄与し社会・時代のニーズに対応した創造的な研究・開発能力	
					○	4. 多職種と連携・協働して行われるチーム医療の中で看護職としてのリーダーシップを發揮できる能力	
授 業 計 画							
回	内 容						担当教員
第1回	看護管理概説(看護管理者の役割、看護マネジメント)						中島 他1名
第2回	看護組織管理論(近代組織論、組織デザイン・組織診断、組織開発・組織変革)						
第3回	グループマネジメント (集団力学、リーダー・メンバーシップ、アサーティブネス、コミュニケーション)						
第4回	人的資源活用論(目標管理、キャリア開発、WLBと多様な勤務形態)						
第5回	職業性ストレスマネジメント (職業性ストレス理論、看護職の職業性ストレスとストレスマネジメント)						
第6回	人間関係管理論(ハラスメント、ソーシャル・サポート、ソーシャル・キャピタル)						
第7・8回	労務管理(時間管理、物的資源管理、情報管理)						
第9回	管理者視点の看護研究支援(看護管理に関する研究の動向)						
第10回	制度政策に影響を及ぼす看護管理者						
第11回	看護サービス提供論(看護の質の保証、人間工学と医療安全、リスクマネジメント)						
第12回	看護活動と医療経営 (医療福祉経済論、医療経営者論、財務管理、経営分析)						
第13・14・15回	看護マネジメント視点での病院経営参画 (GW、プレゼンテーション、まとめ)						
事前・事後 学習	事前学習：授業主題に関連する文献等に目を通し問題意識をもって臨む。 事後学習：配布、紹介資料を復習する。 ※単位と時間数に応じた学習時間(学生便覧参照)を参考に組み組むこと。						
評価の方法	講義・演習参加状況、レポートによって評価する。 ※フィードバックは適宜行う。						
参考図書 ・資料等	看護管理学習テキスト1巻～8巻(日本看護協会出版会)厚生労働白書、医療白書、看護白書、医療経営白書、日本看護協会業務基準看護関係資料集、国民衛生の動向 他						
備 考	オフィスアワーについては、学生便覧を参照し、教員と日程調整をする。						